



**Общество с ограниченной ответственностью «Ди Си Оу»
юридическая фирма
член международной ассоциации «World Link for Law»**

Способы возмещения убытков с недобросовестных работников

**г. Санкт-Петербург
2014**



- Все-таки процедуру увольнения как-то очень уж упростили...





Категории работников





Ограниченной материальная ответственность

Все работники несут ограниченную материальную ответственность.

Полная материальная ответственность – **исключение** из правила.

ответственность в пределах месячного заработка

возмещению подлежит только прямой действительный ущерб

размер ущерба может быть снижен судом или соответствующим органом

требуется соблюсти процедуру привлечения к ответственности на 100%

размер ущерба удерживается ежемесячно не более 20% от заработной платы работника





Все работники несут полную материальную ответственность



Прямое указание в законе



Умышленное причинение ущерба



Причинение ущерба в состоянии опьянения



Совершение преступления



Совершение административного проступка



Разглашение охраняемой законом тайны



Причинение ущерба не при исполнении обязанностей

Материальная ответственность исключается



вследствие
непреодолимой силы



вследствие крайней
необходимости или
необходимой обороны

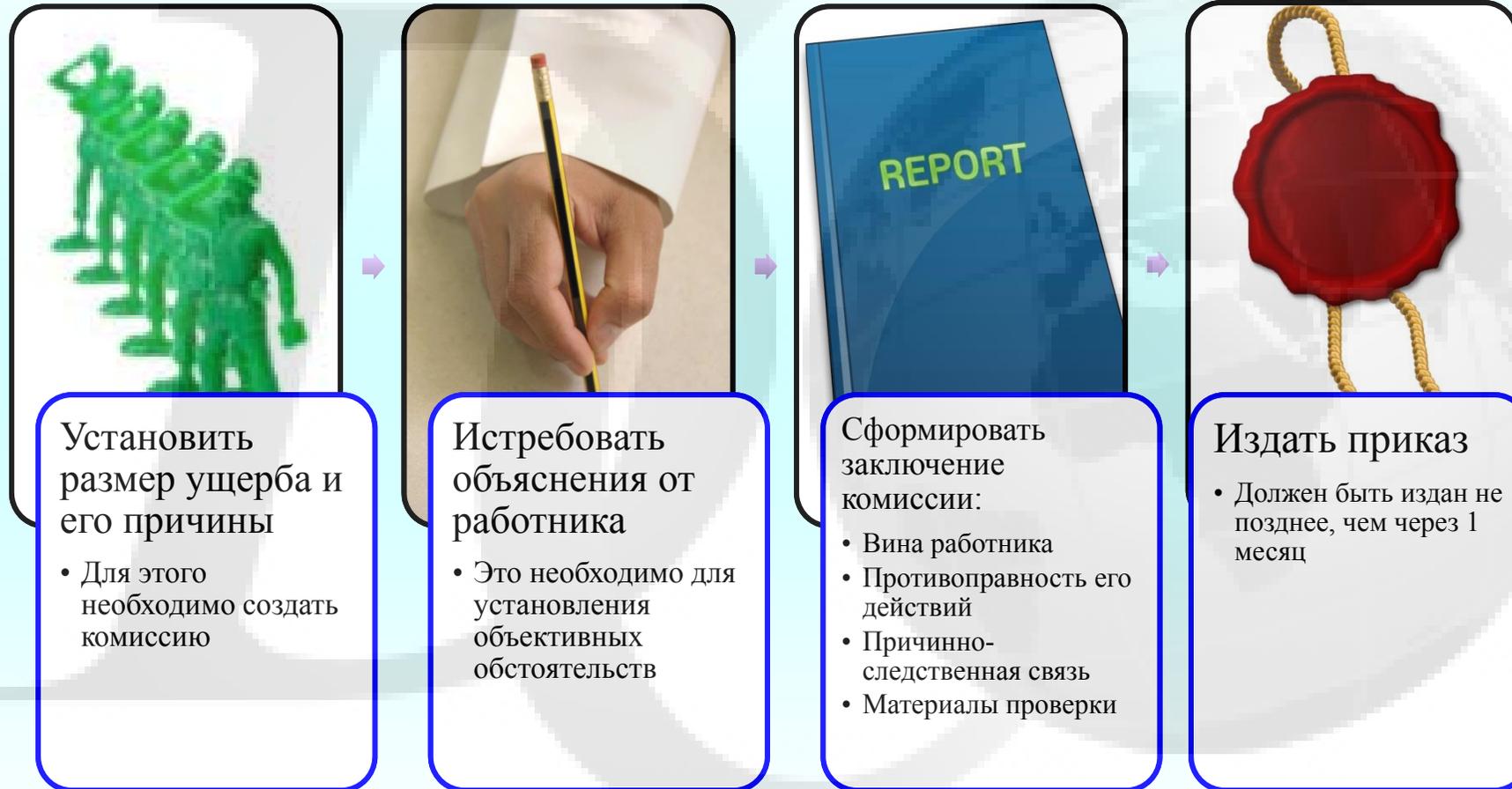


из-за отсутствия
надлежащих условий для
хранения имущества



из-за нормального
хозяйственного риска

Порядок привлечения к материальной ответственности





Иные варианты привлечения работников к материальной ответственности



Мировое соглашение



Обращение в суд



Федеральная
антимонопольная служба



Мировое соглашение

На любую сумму и с любым работником

Предусмотреть рассрочку, ремонт или замену



В случае неисполнения обратиться в суд

Имеет смысл, когда есть сложности с процедурой привлечения к ответственности или установлением размера ущерба



Обращения в суд не избежать если:

Истек месячный срок взыскания

Сумма превышает средний месячный заработок

Отказ от добровольного исполнения досудебного соглашения



Система судов
общей
юрисдикции

По месту
жительства
работника

В течение одного
года

Суд может снизить
требования

Необходимо доказать:

- ✓ Размер ущерба
- ✓ Наличие вины
- ✓ Неправомерное действие
- ✓ Причинно-следственная связь



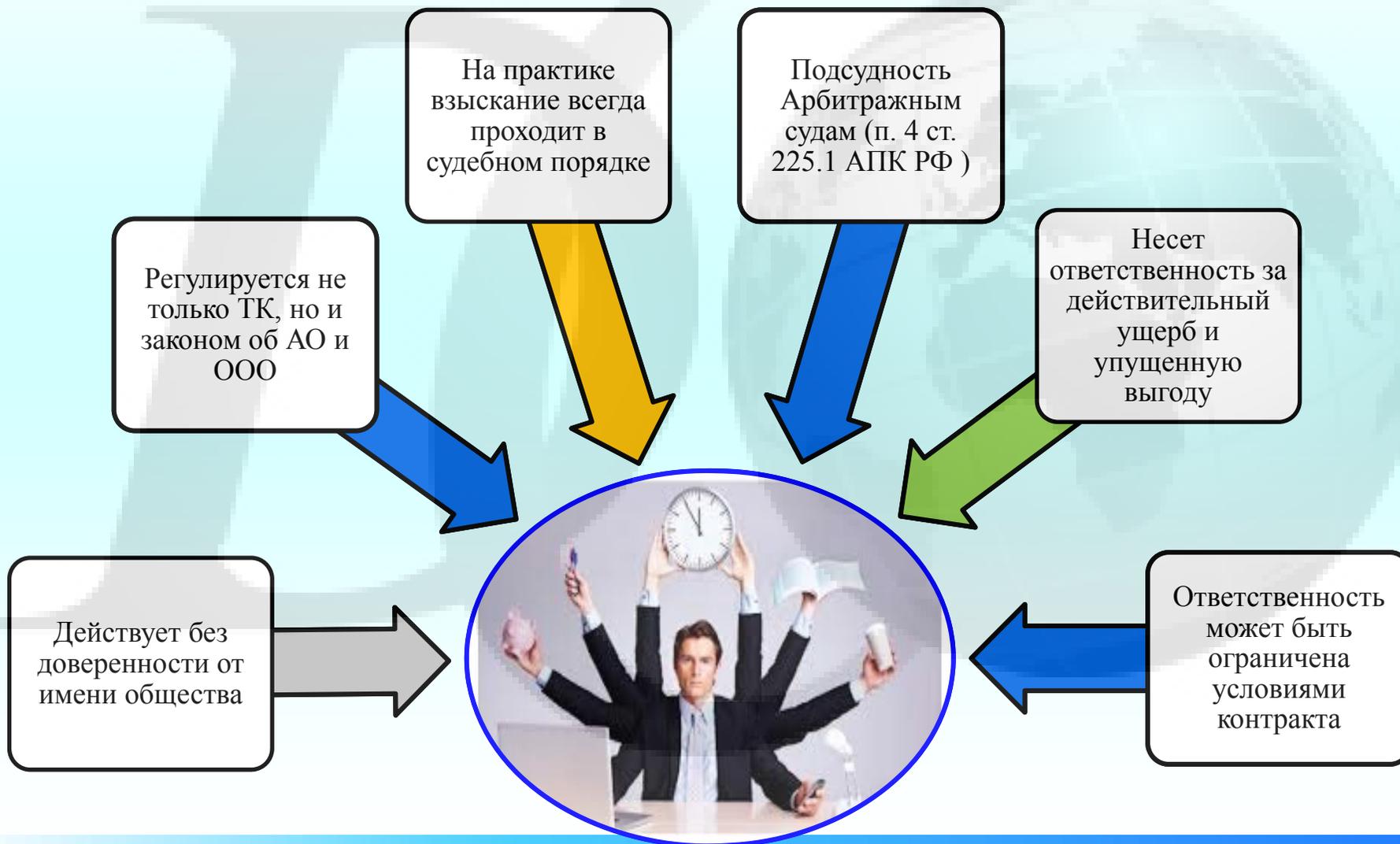


Кто относится к особой категории работников

- **Единоличный исполнительный орган Общества** (директор, генеральный директор)
- **Временный единоличный исполнительный орган**
- **Управляющий общества**
- **Члены совета директоров** (наблюдательного совета)
- **Члены коллегиального исполнительного органа** (правления, дирекции)



Особая категория работников



Действия, за которые на практике привлекают к ответственности работников особой категории



Недостача
материальных
ценностей



Непринятие мер для
предотвращения
убытков или их размера

Заключение договора
на невыгодных
условиях



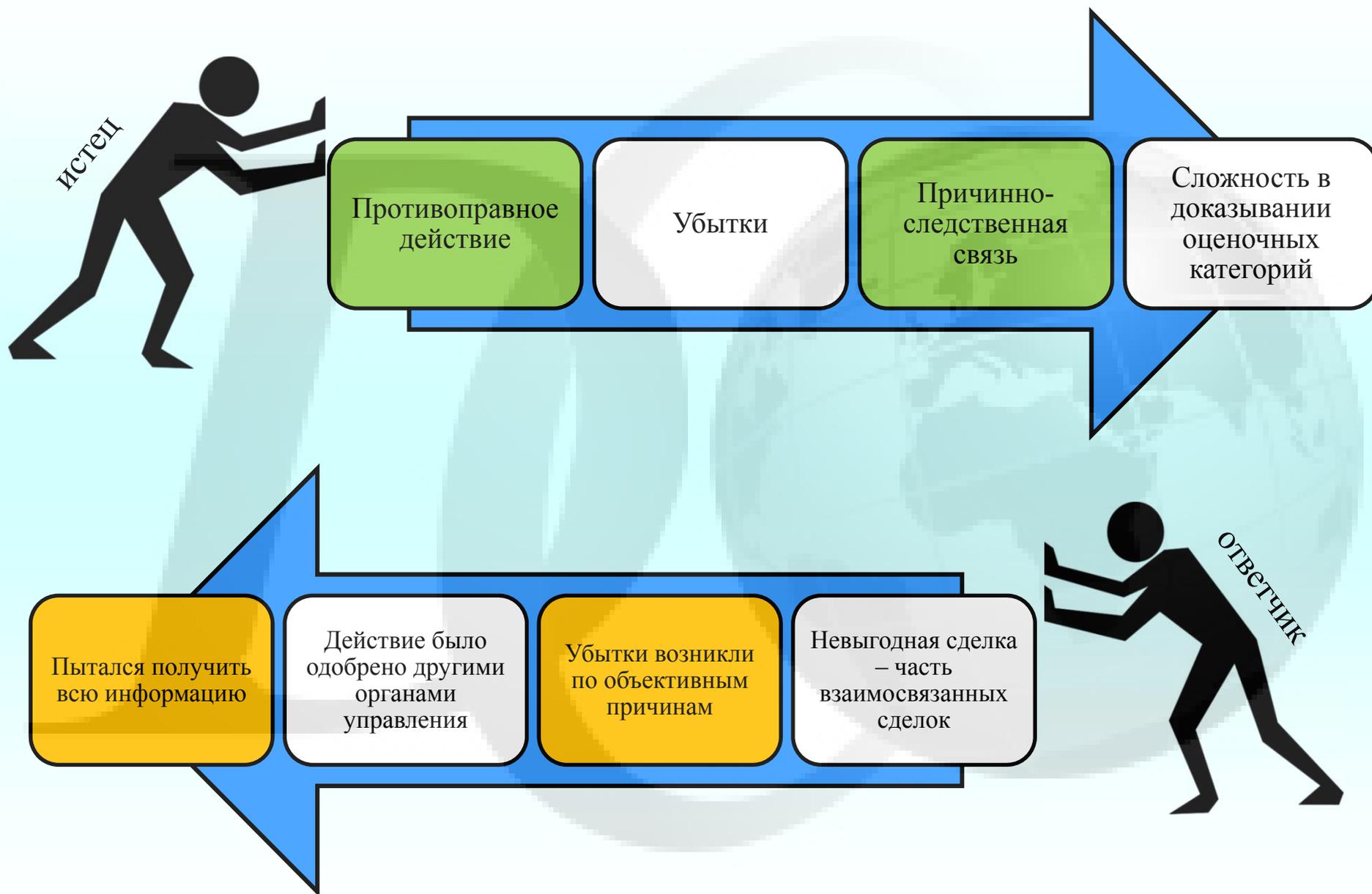
Заключение сделок с
неплатежеспособным
контрагентом



Нарушение закона,
повлекшее
назначение штрафа



Завышенные выплаты
работникам компании





Уголовное преследование

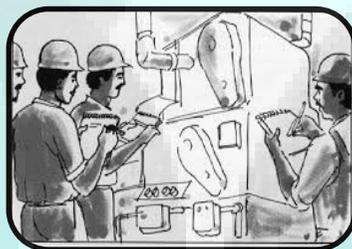


Рекомендации



Кадровый аудит:

- Наименования должностей
- Соответствие документации
- Условий работы



Улучшение
условий работы



Корпоративная
культура



Информирование о
последствиях



Ущерб в связи с утечкой информации

**ПОЛОЖЕНИЕ
о коммерческой тайне**

**ОГОВОРКА
«об отсутствии
конкуренции»**



**СОГЛАШЕНИЕ
о конфиденциальности**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
АНТИМОНОПОЛЬНАЯ
СЛУЖБА**



«Секрет бизнеса — знать то, чего не знает больше никто» (Аристотель Онассис)



Спасибо за внимание!